

# Política de Gestión Integrada Grupo Nefider



La Dirección del Fires establece y mantiene actualizado un Sistema de Gestión que abarca todas las actividades referentes al diseño, la venta, instalación y mantenimiento de los equipos de filtración que comercializa, garantizando su cumplimiento mediante inspecciones y auditorías y fomentando la adecuación de medios humanos y equipos para alcanzar los objetivos.

Esta Política de Gestión Integrada nos dota de un marco de referencia con el que poder establecer y revisar los diferentes objetivos de gestión de nuestra calidad, innovación, medio ambiente y seguridad en el trabajo, acordes a nuestro compromiso de responsabilidad social corporativa.

Esta dirección está altamente comprometida con la Visión de la Compañía y fomenta los medios necesarios para impulsar y difundir a través de sus diferentes integrantes, la aplicación de nuestra Política de Gestión Integrada, que se sustenta en los siguientes principios:

## Gestión orientada hacia el Cliente

Colaborando con sus intereses presentes y futuros para alcanzar e incluso ir más allá de sus expectativas.

## Calidad e Innovación

Perseguir la calidad mediante un riguroso control de nuestros proveedores, alineándolos con nuestra Visión y objetivos. Mantener nuestro compromiso con la información, formación y promoción de acciones de Innovación dentro de nuestra empresa, continuando con nuestra permanencia en la Agencia Vasca de Innovación, INNOBASQUE.

## Comunicación y Transparencia

Fomentar el incremento de Canales de Comunicación con nuestros Colaboradores, que nos permitan cumplir sus necesidades, sugerencias y reclamaciones.

## Ética y Legalidad

Fomentar y actuar de manera transparente mediante la aplicación y cumplimiento coherente de nuestro Código de Ética y las Leyes vigentes en aquellos países en los que desempeñemos nuestra labor. Favorecer la transparencia y las reglas de libre mercado. Adoptar prácticas avanzadas de gobierno corporativo, dentro de una política de máxima transparencia empresarial hacia nuestros empleados y accionistas.

## Formación y Personas

La Dirección considera indispensable el Desarrollo de un marco favorable de relaciones laborales basado en la igualdad de oportunidades, la no discriminación. Para ello favorece y sensibiliza en la mejora continua de las actuaciones de su personal en la eficiencia, la salud y la reducción de los riesgos laborales, así como del externo. Proporcionar un entorno favorable para la conciliación de la vida profesional con la familiar.

## Gestión Ambiental y Competitividad

Potenciar una cultura de respeto al entorno natural y social, defendiendo la biodiversidad y el uso racional de los recursos. Entender que la competitividad y el desarrollo sostenible van de la mano y estrechamente ligados a la innovación tecnológica, promoviendo la mejora continua en procesos, productos y servicios. Asegurar la orientación hacia el éxito de la empresa mediante una gestión eficiente, alineando los objetivos con su misión, minimizando los recursos empleados.